

Code de conduite

Le code de conduite (CdC) contient les directives de l'entreprise, pour les employés et les organisations, relatives à la responsabilité et aux bonnes pratiques ainsi que les exigences internes et externes concernant les conditions sociales, éthiques et environnementales dans le cadre du travail.

Affaires internes :

Sodemann Industrifjedre A/S a pour objectif de créer un environnement de travail agréable et sain. Les employés qui bénéficient d'un bien-être physique et mental sont plus heureux et déploient plus d'efforts au profit du personnel et de l'entreprise.

Nous sommes une organisation relativement informelle. Nous nous préoccupons les uns des autres et réglons les problèmes. Le langage grossier, les propos racistes, la discrimination sous toutes ses formes, les comportements violents etc. ne seront pas acceptés.

Sodemann Industrifjedre A/S est une entreprise qui s'appuie sur des principes solides et moraux. Tous les employés doivent être honnêtes, dignes de confiance et consciencieux pour que notre coopération interne et notre collaboration externe avec les clients et fournisseurs soient toujours fondées sur ces valeurs essentielles.

Sodemann Industrifjedre A/S s'efforce de toujours offrir au personnel de bureau et des entrepôts des conditions de travail sûres et favorables. Sodemann Industrifjedre A/S ne tolère pas le travail des enfants, l'exploitation au travail, le travail forcé, le travail non conforme aux exigences légales en vigueur et la discrimination. Sodemann Industrifjedre A/S observe les exigences environnementales etc. Toutes les activités quotidiennes se déroulent conformément aux règles applicables et se font dans le respect des employés.

Relations externes :

D'après nos recherches et à notre connaissance, Sodemann Industrifjedre A/S n'obtient pas de marchandises par le biais de producteurs qui n'assurent pas de conditions de travail sûres et favorables pour le personnel administratif et les employés responsables de la production. Sodemann Industrifjedre A/S n'approuve pas les fournisseurs qui utilisent le travail des enfants, l'exploitation au travail, le travail forcé, le travail non conforme aux exigences légales en vigueur, la discrimination et qui ne respectent pas les exigences environnementales, etc. Toute la production est réalisée dans le respect des lois en vigueur et des employés. Sodemann Industrifjedre A/S arrête immédiatement la coopération si ces conditions ne sont pas respectées.



Jørgen Sodemann

SODEMANN Industrifjedre A/S

Gamma 5, 8382 Hinnerup

Denmark

N° de TVA: DK20209445

Tlf. +45 86 72 00 99

Fax +45 86 29 97 86

sif@fjedre.dk

www.ressorts-sodemann.fr